



"Wspomaganie prewencji i współpracy między agencjami w zakresie zwalczania nielegalnego handlu ludźmi - ERADICATING II"

Specjalistyczny kurs szkoleniowy



Co-funded by
the European Union



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

Spis treści

1. Definicja handlu ludźmi

1.1 Wprowadzenie

1.2 Cele nauczania

1.3 Część teoretyczna/informacyjna

1.3.1 Czym jest handel ludźmi (THB)?

1.3.2 Definicja handlu ludźmi

1.3.3 Czynniki kształtujące podatność na handel ludźmi

1.4 Formy wyzysku

1.5 Wyzysk w pracy w kontekście prawa UE

1.6 Kim są potencjalne ofiary handlu ludźmi w pracy?

1.7 Metody rekrutacji do pracy w celu wyzysku w pracy

1.8 Czynniki ryzyka wyzysku w pracy

1.9 Paradygmat 3P: zapobieganie, ochrona i ściganie

1.10 Przepisy międzynarodowe

1.11 Słownik pojęć

1.12 Proponowane ćwiczenia do rozdziału



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

1.13 Bibliografia

2. Międzynarodowe i europejskie ramy dotyczące handlu ludźmi – wyzysk w pracy

2.1 Wstęp

2.2 Cele edukacyjne

2.3 Definicje

2.4 Międzynarodowe i europejskie ramy prawne

2.5 Proponowane działania do rozdziału

2.6 Refleksje

2.7 Bibliografia

3. Sprawozdanie podsumowujące: wyzwania, potrzeby szkoleniowe i dobre praktyki w zakresie zwalczania handlu ludźmi

3.1 Wstęp

3.2 Cele edukacyjne

3.3 Wspólne wyzwania

3.3.1 Bułgaria

3.3.2 Niemcy

3.3.3 Grecja





Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

3.3.4 Polska

3.3.5 Rumunia

3.3.6 Slowenia

3.4 Potrzeby szkoleniowe

3.4.1 Bułgaria

3.4.2 Niemcy

3.4.3 Grecja

3.4.4 Polska

3.4.5 Rumunia

3.4.6 Slowenia

3.5 Dobre praktyki i przyszłe podejścia

3.5.1 Wspólne dobre praktyki

3.5.2 Dobre praktyki w poszczególnych krajach

3.6 Przyszłe dobre praktyki/ogólne zalecenia

3.7 Proponowane działania do rozdziału

3.7.1 Materiał 1: Identyfikacja ofiar handlu ludźmi w celu wyzysku w pracy

3.7.2 Materiał 2: Identyfikacja ofiar handlu ludźmi w celu wyzysku w pracy



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

3.8 Refleksje

4. Rozpoznawanie wyzysku w pracy wśród ukraińskich uchodźców

4.1 Wprowadzenie

4.2 Cele edukacyjne

4.3 Definicje

4.4 Część teoretyczna/informacyjna

4.4.1 Zrozumienie podatności

4.4.2 Praktyki wyzysku

4.4.3 Rozpoznawanie oznak handlu ludźmi w pracy przymusowej

4.5 Proponowane działania do rozdziału

4.6 Refleksje

5. Podejście wrażliwe na ruch w pracy przymusowej w identyfikacji i przesłuchiwanie ofiar

5.1 Wprowadzenie do rozdziału

5.2 Cele edukacyjne rozdziału

5.3 Definicje

5.4 Część teoretyczna/informacyjna



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

5.5 Proponowane działania do rozdziału

5.6 Refleksje

6. Współpraca międzyagencyjna

6.1 Wprowadzenie

6.2 Cele edukacyjne

6.3 Definicje

6.4 Część teoretyczna/informacyjna

6.5 Proponowane działania do rozdziału

6.6 Refleksje

7. Współpraca międzynarodowa

7.1 Wprowadzenie

7.2 Cele edukacyjne

7.3 Definicje

7.4 Część teoretyczna/informacyjna

7.5 Proponowane działania do rozdziału

7.6 Refleksje

8. Przykładowe przypadki wyzysku pracowników





Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

8.1 Wprowadzenie

8.2 Cele nauczania

8.3 Definicje

8.4 Część informacyjna

8.5 Proponowane działania do rozdziału

8.6 Refleksje na temat jednostki

9. Rozdział 9. Informatyka śledcza i dochodzenia finansowe

9.1 Wprowadzenie

9.2 Cele nauczania

9.3 Definicje

9.3.1 Słowa kluczowe związane z informatyką śledczą

9.3.2 Słowa kluczowe związane z dochodzeniami finansowymi

9.4 Część teoretyczna/informacyjna

9.4.1 Informatyka śledcza

9.4.2 Przegląd

9.4.3 Kopie zapasowe danych

9.4.4 Informatyka śledcza w kontekście handlu ludźmi i wycisku pracowników



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

9.5 Śledztwa finansowe

9.5.1 Przegląd

9.5.2 Handel ludźmi jako działalność gospodarcza

9.5.3 Przewodnik krok po kroku po śledztwach finansowych związanych z handlem ludźmi

9.5.4 Identyfikacja podejrzanej działalności finansowej

9.5.5 Wyzwania w śledztwach finansowych

9.5.6 Rozwój technologiczny i trendy

9.5.7 Zalecenia

9.6 Sugerowane ćwiczenia do rozdziału

9.7 Bibliografia

10. Rozdział 10. Odzyskiwanie aktywów

10.1 Wprowadzenie

10.2 Cele edukacyjne

10.3 Definicje

10.4 Środki ochrony aktywów

10.4.1 Podejrzenia i środki dochodzeniowe



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

10.4.2 Środki zapobiegawcze

10.4.3 Środki końcowe

10.4.4 Możliwości współpracy w celu wdrożenia tych środków

10.5 Dalsze ważne słownictwo

10.6 Część teoretyczna/informacyjna

10.7 Typowe struktury biznesowe dla handlu ludźmi

10.8 Ramy prawne

10.8.1 Umowy międzynarodowe

10.8.2 Krajowe przepisy i regulacje prawne

10.9 Identyfikacja aktywów związanych z handlem ludźmi i wyzyskiem pracowników

10.10 Proces odzyskiwania aktywów i porady praktyczne

10.11 Współpraca międzyagencyjna i międzynarodowa

10.12 Wsparcie ofiar i odszkodowania

10.13 Proponowane działania do rozdziału

10.14 Bibliografia

11. Rozdział 11. Procedury raportowania i przechowywania danych

11.1 Wprowadzenie



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

11.2 Cele edukacyjne

11.3 Część teoretyczna/informacyjna

11.3.1 Poszerzanie źródeł danych: szansa na wzmocnienie walki z wyzyskiem pracowników

11.3.2 Przechowywanie danych

11.3.3 Udostępnianie danych

11.4 Proponowane działania dla rozdziału

11.5 Bibliografia

12. Rozdział 12. Krajowe i transgraniczne mechanizmy kierowania spraw

12.1 Wprowadzenie

12.2 Definicje

12.3 Część teoretyczna/informacyjna

12.3.1 Bułgaria

12.3.2 Niemcy

12.3.3 Grecja

12.3.4 Polska

12.3.5 Rumunia



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

12.4 Proponowane działania dla rozdziału

12.5 Refleksje

13. Rozdział 13. Wsparcie i ochrona VoT

13.1 Wprowadzenie

13.2 Cele edukacyjne

13.3 Definicje

13.4 Część teoretyczna/informacyjna

13.5 Proponowane działania dla rozdziału

13.6 Refleksje

Spis tabel

Tabela 1. Terminy słownikowe

Tabela 2. Zrozumienie terminologii dotyczącej handlu ludźmi

Tabela 3. Interakcja poprzez prezentację

Tabela 4. Identyfikacja ofiar handlu ludźmi w celu wyzysku w pracy

Tabela 5. Wskaźniki handlu ludźmi Chorwackiego Czerwonego Krzyża: Wskaźniki ogólne

Tabela 6. Wskaźniki handlu ludźmi Chorwackiego Czerwonego Krzyża: Powiązane z wyzyskiem w pracy





Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

Tabela 7. Pytania pomocnicze do wywiadu

Tabela 8. Dyskusja grupowa w ramach studium przypadku

Tabela 9. Przykłady pytań wrażliwych z zakresu VoT

Tabela 10. Identyfikacja i przesłuchanie ofiary handlu ludźmi w celu wyzysku w pracy

Tabela 11. Ćwiczenie: Rozpoznawanie ofiar handlu ludźmi – „Przesłuchanie podejrzanych”

Tabela 12. Ćwiczenie: „Międzynarodowa sieć przeciwko handlowi ludźmi”

Tabela 13. Ćwiczenie: Analiza przypadków „Sprawa Solange” i „Sprawa Alejandro”

Tabela 14. Ćwiczenie z zakresu informatyki śledczej i dochodzeń finansowych

Tabela 15. Zróżnicowanie technik śledczych

Tabela 16. Fazy odzyskiwania mienia – ćwiczenie grupowe i odgrywanie ról

Tabela 17. Prezentacje ekspertów i ćwiczenie symulacyjne dotyczące wyzysku w pracy

Tabela 18. Odgrywanie ról ze studium przypadku

Tabela 19. Szczegółowy plan wsparcia VoT

Tabela 20. Projektowanie kompleksowych planów wsparcia dla ofiar handlu ludźmi w pracy



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

Spis rysunków

Rysunek 1. Połączenie trzech komponentów: działanie, środki, cel

Rysunek 2. Działanie, środki i cel handlu ludźmi

Rysunek 3. Przecięcie się czynników podatności na wzrost ryzyka handlu ludźmi

Rysunek 4. Formy wyzysku

Rysunek 5. Wyzysk pracowników w kontekście prawa UE

Rysunek 6. Eurostat: formy wyzysku w ujęciu rocznym

Rysunek 7. Czynniki ryzyka wyzysku pracowników

Rysunek 8. Paradygmat 3P

Rysunek 9. Przepisy międzynarodowe

Rysunek 10. Możliwe gałęzie informatyki śledczej

Rysunek 11. Różne środowiska informatyczne

Rysunek 12. Przegląd procesu informatyki śledczej

Rysunek 13. Etapy dochodzenia finansowego

Rysunek 14. Etapy odzyskiwania aktywów.

Rysunek 15. Krok po kroku proces współpracy między organami ścigania a jednostkami analityki finansowej



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

Rysunek 16. Dane kryminologiczne dotyczące przestępczości

Rysunek 17. Cel rozszerzonego oficjalnego rejestrowania przestępczości



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

Spis skrótów

Skrót	Opis
CJI	Uzgodnione i/lub wspólne inspekcje
CSOs	Organizacje społeczeństwa obywatelskiego
D[x.x]	Dostarczane
EC	Komisja Europejska
ECHR	Europejski Trybunał Praw Człowieka
EU	Unia Europejska
FRA	Agencja Praw Podstawowych
GDPR	Ogólne rozporządzenie o ochronie danych
GRETA	Grupa ekspertów ds. działań przeciwko handlowi ludźmi
ILO	Międzynarodowa Organizacja Pracy
ISF	Międzynarodowy Fundusz Bezpieczeństwa
JITs	Wspólne dochodzenia transgraniczne
LEAs	Organy ścigania
RTOS	Organizacje badawczo-szkoleniowe
TCN	Obywatele państw trzecich
THB	Handel ludźmi
UN	Organizacja Narodów Zjednoczonych
UNODC	Biuro Narodów Zjednoczonych ds. Narkotyków i Przeszeczności



Co-funded by
the European Union

Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

VoT	Ofiary handlu ludźmi (VoT)
-----	----------------------------



Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Commission can be held responsible for them.

Wstęp

Handel ludźmi i wyzysk w pracy, jako jedna z jego form, pozostają poważnym i rozwijającym się przestępstwem, stanowiącym wyzwanie dla krajowych i międzynarodowych wysiłków na rzecz ochrony godności ludzkiej i roli prawa. W zwalczaniu tego przestępstwa kluczowa jest rola organów ścigania, inspektorów pracy i osób działających na pierwszej linii. Organy ścigania nie tylko wykrywają i identyfikują takie przypadki, ale także pomagają chronić prawa ofiar. Co więcej, inspektorzy pracy znajdują się na pierwszej linii frontu w zapobieganiu i wykrywaniu wyzysku w pracy. Jako zaufani urzędnicy, ich rola niweluje lukę między prawami pracowniczymi a egzekwowaniem prawa, co daje inspektorom pracy wyjątkową pozycję w zakresie wykrywania wczesnych sygnałów ostrzegawczych handlu ludźmi w celu wyzysku w pracy. Ponadto, w przypadku służb socjalnych, opieki zdrowotnej lub innych instytucji i organizacji potencjalnie zajmujących się handlem ludźmi w życiu zawodowym, rola tych osób działających na pierwszej linii jest kluczowa we wczesnej identyfikacji, wspieraniu i kierowaniu ofiar wyzysku w pracy. Często buduje to istotny punkt zaufania dla osób, które mogą znaleźć się w takich sytuacjach nadużyć. Poniższe rozdziały szkoleniowe zostały opracowane w celu wzmocnienia kompetencji funkcjonariuszy organów ścigania, inspektorów pracy oraz praktyków pierwszej linii w zakresie skutecznego identyfikowania, badania i zwalczania handlu ludźmi i wyzysku w pracy. Zawierają one kompleksowy przegląd sytuacji prawnej i operacyjnej, od ram międzynarodowych po praktyki krajowe. Każda grupa docelowa jest zachęcana do korzystania z treści, które jej dotyczą (na licencji CC BY-NC 4.0).

Konsorcjum projektu ERADICATING II ma nadzieję, że ten materiał wesprze Państwa w kluczowej pracy na rzecz ochrony osób narażonych na ryzyko, pociągania handlarzy do odpowiedzialności i wzmacniania zaufania do instytucji publicznych. Państwa wiedza i zaangażowanie są kluczowe w walce z handlem ludźmi.



www.eradicating2project.eu



Co-funded by
the European Union

Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Commission (granting authority). Neither the European Union nor the European Commission can be held responsible for them.