



Κεφάλαιο 4. Αναγνώριση της εργασιακής εκμετάλλευσης μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων

Υπεύθυνος συνεργάτης: Dignita



Co-funded by
the European Union



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

4. Αναγνώριση της εργασιακής εκμετάλλευσης μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων

4.1 Εισαγωγή

Ο καταστροφικός πόλεμος στην Ουκρανία έχει προκαλέσει μία από τις μεγαλύτερες προσφυγικές κρίσεις στην πρόσφατη ευρωπαϊκή ιστορία. Εκατομμύρια άνθρωποι έχουν εγκαταλείψει τα σπίτια τους αναζητώντας ασφάλεια και προστασία, με αποτέλεσμα να δημιουργηθεί μια πολύπλοκη και εξελισσόμενη ανθρωπιστική κατάσταση. Αυτή η μαζική μετακίνηση πληθυσμών αυξάνει σημαντικά τον κίνδυνο εμπορίας ανθρώπων, ιδίως εργασιακής εκμετάλλευσης, με στόχο ιδιαίτερα ευάλωτους πληθυσμούς. Οι εγκληματίες εκμεταλλεύονται την απελπισία και τις επισφαλείς συνθήκες που αντιμετωπίζουν οι πρόσφυγες, εκμεταλλεόμενοι τους περιορισμένους πόρους τους, τα γλωσσικά εμπόδια και την άγνοια των νόμων και των κοινωνικών δομών της χώρας υποδοχής. Αυτή η εκμετάλλευση εκδηλώνεται με διάφορες μορφές, από την κλοπή μισθών και τις επισφαλείς συνθήκες εργασίας έως την καταναγκαστική εργασία και την αποκάλυπτη εμπορία ανθρώπων.

Το παρόν κεφάλαιο της εκπαίδευσης έχει αναπτυχθεί με βάση διεξοδική εμπειρική έρευνα, η οποία διεξήχθη στο πλαίσιο του έργου Eradicating II σχετικά με την ευπάθεια των Ουκρανών προσφύγων στην εμπορία ανθρώπων για εργασιακή εκμετάλλευση. Η έκθεση προσδιόρισε συγκεκριμένους παράγοντες κινδύνου, ευάλωτες ομάδες και πρακτικές εκμετάλλευσης σε έξι ευρωπαϊκές χώρες: Βουλγαρία, Ρουμανία, Πολωνία, Γερμανία, Σλοβενία και Ελλάδα. Το παρόν κεφάλαιο, το οποίο βασίζεται στα ευρήματα της έκθεσης, είναι ζωτικής σημασίας για να σας



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

εξοπλίσει, ως επιθεωρητές εργασίας, αξιωματούχους επιβολής του νόμου, κοινωνικούς λειτουργούς και υπαλλήλους πρώτης γραμμής, με τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική αναγνώριση, αντιμετώπιση και πρόληψη της εμπορίας εργατικού δυναμικού μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων. Η κατανόηση των συγκεκριμένων ευπαθειών αυτού του πληθυσμού, των επικρατούσων μορφών εκμετάλλευσης και των αποτελεσματικών στρατηγικών παρέμβασης είναι ζωτικής σημασίας για την προστασία των θυμάτων της εμπορίας ανθρώπων για εργασία και τη διασφάλιση της λογοδοσίας. Αυτό το κεφάλαιο θα σας εξοπλίσει με ένα πλαίσιο για τον εντοπισμό των θυμάτων, την παροχή υποστήριξης και τον συντονισμό με τις αρμόδιες υπηρεσίες. Θα εξετάσουμε πραγματικά σενάρια και θα συζητήσουμε ηθικά ζητήματα, ώστε να διασφαλίσουμε ότι μπορείτε να αντιμετωπίσετε αυτές τις πολύπλοκες υποθέσεις με αυτοπεποίθηση και ευαισθησία. Η επιτυχία των συλλογικών μας προσπαθειών εξαρτάται από την πλήρη κατανόηση αυτού του κρίσιμου ζητήματος και την αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

4.2 Μαθησιακοί στόχοι

Μετά την ολοκλήρωση αυτού του κεφαλαίου, οι συμμετέχοντες θα είναι σε θέση να:

- Ορίζουν την εμπορία εργατικού δυναμικού και τους σχετικούς όρους.
- Προσδιορίσουν τους βασικούς παράγοντες ευπάθειας μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων.
- Αναγνωρίζουν δείκτες εμπορίας εργατικού δυναμικού σε διάφορους τομείς.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

- Περιγράψουν τις κατάλληλες μεθόδους για τον εντοπισμό και την υποστήριξη των θυμάτων.
- Περιγράψουν τις διαδικασίες για την αναφορά υποψιών περιπτώσεων και την πρόσβαση σε διαθέσιμους πόρους.
- Εφαρμόστε αποτελεσματικές στρατηγικές για την προστασία και την παροχή βοήθειας στα θύματα.

4.3 Ορισμοί

Εμπορία ανθρώπων:

Η πρόσληψη, μεταφορά, μετακίνηση, φιλοξενία ή υποδοχή προσώπων, με τη χρήση απειλής ή βίας ή άλλων μορφών εξαναγκασμού, απαγωγής, απάτης, εξαπάτησης, κατάχρησης εξουσίας ή θέσης ευάλωτότητας, ή με την παροχή ή λήψη πληρωμών ή παροχών για την εξασφάλιση της συγκατάθεσης ενός προσώπου που έχει τον έλεγχο ενός άλλου προσώπου, με σκοπό την εκμετάλλευση.

Εκμετάλλευση:

Περιλαμβάνει, τουλάχιστον, την εκμετάλλευση της πορνείας άλλων ή άλλες μορφές σεξουαλικής εκμετάλλευσης, την καταναγκαστική εργασία ή υπηρεσίες, τη δουλεία ή πρακτικές παρόμοιες με τη δουλεία, την υποτέλεια ή την εκμετάλλευση εγκληματικών δραστηριοτήτων.

Καταναγκαστική εργασία:

Κάθε εργασία ή υπηρεσία που επιβάλλεται σε οποιοδήποτε πρόσωπο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το πρόσωπο αυτό δεν προσφέρθηκε εθελοντικά.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Εκμετάλλευση εργασίας:

Η εκμετάλλευση της ευάλωτης θέσης ή της ανάγκης ενός άλλου ατόμου, συχνά με τη χρήση εξαναγκασμού, και ο συνδυασμός παραβιάσεων του εργατικού και του ποινικού δικαίου.¹

4.4 Θεωρητικό / ενημερωτικό μέρος

Αυτή η ενότητα παρέχει μια ολοκληρωμένη επισκόπηση της εμπορίας εργατικού δυναμικού μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων, εστιάζοντας στους παράγοντες ευπάθειας, τις επικρατούσες μορφές εκμετάλλευσης και τους βασικούς δείκτες.

4.4.1 Κατανόηση της ευπάθειας

Η ευπάθεια περιλαμβάνει διάφορους παράγοντες: κατάσταση, προσωπικούς και συγκυριακούς, οι οποίοι αλληλοεπιδρούν και μπορεί να αυξήσουν τον κίνδυνο εμπορίας για ορισμένα άτομα, ομάδες ή/και κοινότητες². Έτσι, η έννοια της ευπάθειας μπορεί να νοηθεί ως το γεγονός ότι ορισμένα άτομα είναι πιο ευάλωτα σε βλάβες, σε σχέση με άλλα, ως αποτέλεσμα της έκθεσής τους σε κάποια μορφή κινδύνου.

¹ Πρόληψη και καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση - Σύσταση CM/Rec(2022)21 (2023)

² (ICAT, 2022:2-3)





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Η βλάβη μπορεί να είναι σωματική, ψυχολογική ή περιβαλλοντική, και οι κίνδυνοι ποικίλλουν ανάλογα με το είδος της βλάβης που υφίσταται το άτομο. Η ευπάθεια δεν καθορίζεται αποκλειστικά από ατομικά χαρακτηριστικά (όπως η ηλικία, το φύλο ή η εθνικότητα), αλλά προκύπτει από την πολύπλοκη αλληλεπίδραση προσωπικών χαρακτηριστικών (προσωπικοί παράγοντες), προσωρινών συνθηκών (συνθηκολογικοί παράγοντες) και ευρύτερων κοινωνικών παραγόντων (παράγοντες περιβάλλοντος).

- Ένα **προσωπικό** χαρακτηριστικό γίνεται ευπάθεια μόνο όταν συνδυάζεται με άλλους παράγοντες που αυξάνουν τον κίνδυνο βλάβης.
- Οι ευπάθειες **που σχετίζονται με την κατάσταση** είναι προσωρινές προκλήσεις, σε αντίθεση με τα πιο μόνιμα προσωπικά χαρακτηριστικά, οι οποίες επηρεάζουν αρνητικά την κατάσταση ενός ατόμου σε μια συγκεκριμένη περίοδο και σε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο.
- Οι ευπάθειες **που σχετίζονται με το πλαίσιο** προκύπτουν από εξωτερικούς παράγοντες, όπως διακριτικές πολιτικές (π.χ. άρνηση χορήγησης αδειών εργασίας) ή κοινωνικές νόρμες που τροφοδοτούν τις προκαταλήψεις εναντίον συγκεκριμένων ομάδων . Όλοι αυτοί οι παράγοντες αλληλοεπιδρούν και καθιστούν ορισμένα άτομα, ομάδες ή κοινότητες πιο ευάλωτα σε βλάβες, συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας ανθρώπων.³

³ ΔΟΚ, ΔΟΚ ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΟΥΚΡΑΝΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2023



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Οι ακόλουθοι προσωπικοί, περιστασιακοί και συγκυριακοί παράγοντες αυξάνουν τον κίνδυνο εμπορίας ανθρώπων, ιδίως των Ουκρανών προσφύγων.

- **Προσωπικοί παράγοντες:** Αυτά τα προσωπικά χαρακτηριστικά υποδεικνύουν τις πιο ευάλωτες ομάδες στην εμπορία ανθρώπων για εργασιακή εκμετάλλευση μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων. Η κατανόηση αυτών των προσωπικών παραγόντων θα μας βοηθήσει να δώσουμε ιδιαίτερη προσοχή όταν ερχόμαστε σε επαφή με έναν εκπρόσωπο αυτών των ομάδων και να αναζητήσουμε πρόσθετους παράγοντες που σχετίζονται με το πλαίσιο και την κατάσταση.
 - **Μητέρες μονογονεϊκές με πολυμελείς οικογένειες:** Αυτές οι γυναίκες συχνά αντιμετωπίζουν σημαντική οικονομική πίεση και περιορισμένα δίκτυα υποστήριξης, γεγονός που τις καθιστά ιδιαίτερα ευάλωτες σε καταστάσεις εργασιακής εκμετάλλευσης.
 - **Γυναίκες Ρομά:** Οι γυναίκες πρόσφυγες Ρομά συχνά υφίστανται συστηματική διάκριση και περιθωριοποίηση στις χώρες υποδοχής, γεγονός που περιορίζει την πρόσβασή τους σε υπηρεσίες και πόρους και αυξάνει την ευάλωτη θέση τους στην εκμετάλλευση. Ορισμένες γυναίκες Ρομά δεν διαθέτουν ταυτότητα και επαρκή αποδεικτικά στοιχεία για την ουκρανική υπηκοότητα, γεγονός που περιορίζει περαιτέρω την πρόσβασή τους σε υπηρεσίες υποστήριξης και τις ωθεί στην περιθωριοποίηση και σε απελπισμένες στρατηγικές επιβίωσης.
 - **Ηλικιωμένοι:** Η περιορισμένη κινητικότητα, η πρόσβαση σε πόρους και η εξάρτηση από άλλους για τις βασικές ανάγκες καθιστούν τους



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

ηλικιωμένους πρόσφυγες ιδιαίτερα ευάλωτους σε κακοποίηση και εκμετάλλευση.

- **Άτομα με αναπηρίες:** Τα άτομα με αναπηρίες αντιμετωπίζουν παρόμοιες προκλήσεις όσον αφορά την πρόσβαση σε υπηρεσίες και πόρους. Η έλλειψη επαρκούς ασφάλισης υγείας στις χώρες υποδοχής, η έλλειψη κατάλληλων εγκαταστάσεων και μορφών υποστήριξης τα καθιστούν ιδιαίτερα ευάλωτα στην απομόνωση και τις εκμεταλλευτικές πρακτικές.
- **Ασυνόδευτοι ανήλικοι:** Αυτά τα παιδιά είναι ιδιαίτερα ευάλωτα σε όλες τις μορφές εκμετάλλευσης, συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας εργατικού δυναμικού και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης.
- **Παράγοντες που σχετίζονται με την κατάσταση:** Προσωρινές συνθήκες μπορούν να επιδεινώσουν τις υπάρχουσες ευάλωτες θέσεις ή να δημιουργήσουν νέες.
 - **Οικονομική πίεση:** Οι οικονομικές δυσκολίες και η ανάγκη να συντηρήσουν τον εαυτό τους και τα μέλη της οικογένειάς τους αυξάνουν σημαντικά τον κίνδυνο να δεχτούν εκμεταλλευτική εργασία.
 - **Περιορισμένη πρόσβαση σε αξιοπρεπή εργασία:** Τα γλωσσικά εμπόδια, η μη αναγνώριση των προσόντων και οι διακρίσεις στην αγορά εργασίας περιορίζουν την πρόσβαση σε αξιοπρεπή εργασία και αυξάνουν την ευάλωτη θέση. Έχουν καταγραφεί περιπτώσεις διακριτικών πρακτικών εκ μέρους των εργοδοτών.
 - **Δυσκολίες πρόσβασης σε πληροφορίες:** Η έλλειψη γνώσης των νομικών δικαιωμάτων και των διαθέσιμων υπηρεσιών υποστήριξης,



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

λόγω γλωσσικών φραγμών ή άλλων περιορισμών, δυσχεραίνει την αναζήτηση βοήθειας από τους πρόσφυγες.

- **Ανασφαλής ή υποβαθμισμένη στέγαση:** Έχουν καταγραφεί περιπτώσεις κακοποίησης Ουκρανών γυναικών προσφύγων από πολίτες που τους παρέχουν στέγαση. Οι ανασφαλείς συνθήκες διαβίωσης ή η εξάρτηση από τον εργοδότη για την παροχή στέγασης είναι επίσης αναφερόμενοι παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με τη στέγαση. Ο φόβος απώλειας της στέγασης, οι διακρίσεις στην αγορά στέγασης λόγω εθνικότητας και η προσωρινή κατάσταση διαμονής επιδεινώνουν περαιτέρω την κατάσταση των Ουκρανών γυναικών προσφύγων, και ιδίως εκείνων που φροντίζουν παιδιά και ηλικιωμένους.
- Η εξάρτηση από τη στέγαση που παρέχει ο εργοδότης ή οι ανασφαλείς συνθήκες διαβίωσης σε συλλογικά κέντρα θέτουν τα άτομα σε μεγαλύτερο κίνδυνο εκμετάλλευσης και κακοποίησης.
- **Προκλήσεις στην πρόσβαση σε προσωρινή προστασία:** Τα γραφειοκρατικά εμπόδια και οι προκλήσεις που σχετίζονται με το νομικό καθεστώς επηρεάζουν δυσανάλογα τους υπηκόους τρίτων χωρών που δεν είναι Ουκρανοί και τους Ουκρανούς Ρομά.
- **Συγκυριακοί παράγοντες:** Ευρύτεροι κοινωνικοί παράγοντες και πολιτικά περιβάλλοντα επηρεάζουν σημαντικά την ευάλωτη θέση των Ουκρανών προσφύγων.
 - **Αρνητικά στερεότυπα:** Τα στερεότυπα με βάση το φύλο και οι αρνητικές αντιλήψεις για τους Ουκρανούς στις χώρες υποδοχής



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

μπορούν να οδηγήσουν σε απομόνωση, διακρίσεις και απροθυμία να αναφέρουν περιπτώσεις κακοποίησης, ιδίως σεξουαλικής κακοποίησης.

- **Αδύναμη επιβολή της εργατικής νομοθεσίας:** Η αναποτελεσματική επιβολή της εργατικής νομοθεσίας δημιουργεί ένα περιβάλλον όπου ευδοκίμει η εκμετάλλευση.
- **Ανεπαρκής παρακολούθηση των ιδιωτικών καταλυμάτων:** Τα προγράμματα ιδιωτικής φιλοξενίας, αν και συχνά έχουν καλές προθέσεις, μπορούν να ενέχουν κινδύνους εάν δεν παρακολουθούνται σωστά, οδηγώντας σε εκμετάλλευση και κακοποίηση.
- **Βία με βάση το φύλο:** Η βία με βάση το φύλο, που τροφοδοτείται από αρνητικά στερεότυπα και κοινωνικές νόρμες, αυξάνει σημαντικά την ευάλωτη θέση των θυμάτων σε εκμετάλλευση. Αυτή η βία μπορεί να συμβεί στις κοινότητες υποδοχής. Έχουν επίσης καταγραφεί περιπτώσεις ενδοοικογενειακής βίας σε περιπτώσεις Ουκρανών γυναικών που επιστρέφουν στην πατρίδα τους για να επισκεφθούν την οικογένεια και τους συγγενείς τους, αυξάνοντας το άγχος, το τραύμα και υπονομεύοντας περαιτέρω την ανθεκτικότητα σε κακοποίηση, παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εκμετάλλευση.

4.4.2 Εκμεταλλευτικές πρακτικές

Οι ακόλουθες πρακτικές, που προέρχονται από την εμπειρική έρευνα και την αναλυτική έκθεση σχετικά με την ευπάθεια των Ουκρανών προσφύγων στην εμπορία ανθρώπων για εργασιακή εκμετάλλευση, είναι ζωτικής σημασίας για τον εντοπισμό της εργασιακής εκμετάλλευσης. Να θυμάστε ότι οι πρακτικές συχνά





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

αλληλεπικαλύπτονται σε μια ενιαία εργασιακή σχέση, υποδηλώνοντας διαφορετικές πτυχές της εργασιακής εκμετάλλευσης.

Κλοπή μισθού και υπερβολικές ώρες εργασίας:

- **Υποπληρωμή:** Μισθοί που είναι σταθερά χαμηλότεροι από τον νόμιμο κατώτατο μισθό ή τον συμφωνηθέντα μισθό.
- **Καθυστέρηση πληρωμής:** Σημαντικές καθυστερήσεις στις πληρωμές ή μη καταβολή μισθών, μερικές φορές με ψευδείς υποσχέσεις.
- **Υπερβολικές ώρες:** Ώρες εργασίας που υπερβαίνουν σημαντικά τα νόμιμα όρια ή τις συμβατικά συμφωνημένες ώρες χωρίς πρόσθετη αποζημίωση.
- **Μη αμειβόμενες υπερωρίες:** Εργασία επιπλέον ωρών χωρίς αμοιβή.

Για να προσθέσουμε μια ανθρώπινη φωνή σε αυτές τις εκμεταλλευτικές πρακτικές, παραθέτουμε σε πλάγια γραφή αποσπάσματα από παρόχους υπηρεσιών καθώς και από Ουκρανούς πρόσφυγες.

*«Επίσης, βλέπουμε τώρα άτομα που εργάζονται πολλές ώρες, αλλά πληρώνονται για οκτώ ώρες σε εστιατόρια και κυρίως σε υπηρεσίες φιλοξενίας στο Βουκουρέστι, το Κλουζ και το Σιμπίου. Υπάρχουν ορισμένοι Ουκρανοί που δέχτηκαν να εργαστούν χωρίς σύμβαση εργασίας και η διαπραγμάτευσή τους ήταν για οκτώ ώρες τις τέσσερις, αλλά εργάζονται 12 ώρες για τον ίδιο μισθό, τουλάχιστον μία ημέρα».*⁴

⁴ Αποσπάσματα από την έκθεση « » (Ευπάθεια στην εμπορία ανθρώπων) για εργασιακή εκμετάλλευση μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων », στο πλαίσιο του προγράμματος Eradicating II.



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

«Ήταν μια διαδικτυακή αγορά... Έχουν εκμεταλλευτεί σε έναν βιομηχανικό χώρο όπου τους ενθάρρυναν να συσκευάζουν ρούχα. Η εταιρεία παρέδιδε ρούχα σε όλη την Ευρώπη και είχαν την παραγγελία από Ουκρανούς που έπρεπε να συσκευάσουν όλα αυτά τα ρούχα και ζούσαν στην ίδια βιομηχανική περιοχή. Ο εργοδότης είπε: «Λοιπόν, δεν χρειάζεστε χρήματα γιατί έχετε φαγητό εδώ, οπότε είστε μακριά από την πόλη. Δεν χρειάζεστε χρήματα τώρα. Όταν λήξει το συμβόλαιό σας, θα λάβετε τα χρήματα». Με βάση αυτή την κατάσταση, είπαν επίσης: «Λοιπόν, δεν ξέρουμε ακριβώς αν υπήρχε εκμετάλλευση». (...) Ίσως να είχαν πληρωθεί στο τέλος της εργασίας τους. Ωστόσο, κατά τη διάρκεια μιας περιόδου μερικών μηνών, επειδή υπάρχουν μερικές ομάδες ανθρώπων που προσλαμβάνουν σε διαφορετικές χρονικές περιόδους, κανένας από αυτούς δεν πληρώθηκε. Ακόμα και αν υπήρχαν υποσχέσεις ότι θα πληρωθούν τον επόμενο μήνα ή την επόμενη εβδομάδα, η πληρωμή καθυστερούσε».

- **Απασχόληση μέσω μεσαζόντων:**

- **Γραφεία πρόσληψης με ύποπτες πρακτικές:** Γραφεία που ενδέχεται να δίνουν προτεραιότητα στο κέρδος έναντι της ευημερίας των εργαζομένων και ενδέχεται να μην αποκαλύπτουν όλες τις λεπτομέρειες των συνθηκών εργασίας. Αναζητήστε περιπτώσεις όπου οι Ουκρανοί υπήκοοι διαχειρίζονται αυτά τα γραφεία.



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

- **Κατάσταση κάτω των προδιαγραφών:** Εργασία που συνεπάγεται επικίνδυνες, ανθυγιεινές ή άλλως απαράδεκτες συνθήκες εργασίας.

«Η μητέρα μου, 53 ετών, άρχισε να εργάζεται και υποτίθεται ότι έπρεπε να κολλάει αυτοκόλλητα σε μπουκάλια και κουτιά, αλλά στην πράξη, σήκωνε κουτιά 15 κιλών και τώρα έχει χρόνια επιπεφυκίτιδα. Αυτό γινόταν χωρίς σύμβαση εργασίας, έπρεπε να εργάζεται με τάλκη και απέκτησε αλλεργίες».

«Ναι, δούλευα και πληρωνόμουν κάθε Κυριακή, ανεπίσημα, σε μετρητά. Ήταν εργασία στον τομέα της παραγωγής, κατασκευάζαμε αθλητικά ποτά για αθλητές. Δούλευαν εκεί δύο Ουκρανοί και όταν ο συνάδελφός μου έφυγε, έπρεπε να δουλεύω για δύο άτομα. Έβαζαν τους Ουκρανούς να κάνουν όλες τις επίπονες, σωματικές εργασίες. Βρήκα αυτή τη δουλειά μέσω γνωστών. Δεν υπήρχε σύμβαση, ούτε εργασίας ούτε αστικής, αλλά ο εργοδότης μας πλήρωνε τακτικά. Σίγουρα υπήρχε διάκριση».

- **Διακριτικές πρακτικές:**

- **Άνιση μεταχείριση:** Οι Ουκρανοί πρόσφυγες αντιμετωπίζονται διαφορετικά από τους συναδέλφους τους (π.χ. χαμηλότερος μισθός για την ίδια εργασία, λιγότερες ευκαιρίες για προαγωγή).
- **Αρνητικές στάσεις:** Οι εργοδότες και οι συνάδελφοι επιδεικνύουν προκατάληψη, διακρίσεις ή εχθρική συμπεριφορά απέναντι στους Ουκρανούς πρόσφυγες.

«Είχα και εγώ μια σύντομη εμπειρία εργασίας εδώ και ένιωσα επίσης τη διάκριση, που ήταν ότι οι Βούλγαροι αντιμετωπίζονταν με έναν τρόπο και οι Ουκρανοί με διαφορετικό. Ήταν ένα κατάσταση, όπου δούλευα ως πωλητής. Και μπορούσα να νιώσω



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

αυτή τη διαφορά. Δεν άκουσα κανέναν να ζητάει από τους Βούλγαρους να δουλεύουν πιο γρήγορα, ενώ από εμάς τους Ουκρανούς μας ζητούσαν να δουλεύουμε πιο γρήγορα. Αυτό ήταν προσβλητικό για μένα».

- **Έλλειψη επίσημων συμβάσεων ή ασαφείς συμβατικές ρυθμίσεις:**

- **Προφορικές συμφωνίες:** Εργασία βάσει άτυπων, προφορικών συμφωνιών, χωρίς σαφείς λεπτομέρειες σχετικά με τους μισθούς, τις ώρες εργασίας ή άλλους βασικούς όρους.
- **Έλλειψη βασικών συμβατικών στοιχείων:** Συμβάσεις που δεν περιλαμβάνουν λεπτομέρειες σχετικά με τον μισθό, το ωράριο, τις παροχές ή άλλα δικαιώματα.

- **Εργασία σε τομείς υψηλού κινδύνου:**

- **Γεωργία:** Χαμηλοί μισθοί, πολλές ώρες εργασίας και κακές συνθήκες εργασίας στον γεωργικό τομέα. Να είστε ενήμεροι για τα εποχιακά πρότυπα εργασίας σε αυτόν τον τομέα.
- **Φιλοξενία και τουρισμός:** Μισθοί συχνά κάτω από τον κατώτατο μισθό, πολλές ώρες εργασίας και κακές συνθήκες, ιδιαίτερα σε εποχιακές εργασίες, ειδικά σε απομονωμένες περιοχές.
- **Βιομηχανία:** Συχνά χωρίς ρύθμιση, με επισφαλείς συνθήκες, πολλές ώρες εργασίας, χαμηλούς μισθούς και έλλειψη συμβάσεων.

«Στη Ρουμανία, αυτό που βλέπουμε είναι κυρίως εργασιακή εκμετάλλευση. Ζητείται από τους Ουκρανούς να εργάζονται πολλές ώρες στη γεωργία, για παράδειγμα, το φθινόπωρο. Έχουν ασχοληθεί με διάφορους τομείς της γεωργίας με διαφορετικές υποσχέσεις για συγκεκριμένο μισθό. Και στο τέλος, για παράδειγμα, για να μαζέψουν



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

σταφύλια ή καλαμπόκι, τους υπόσχονται μισθό με ημερήσια αμοιβή, αλλά τελικά δεν παίρνουν ποτέ αυτό το ποσό. Πρόκειται, λοιπόν, για ψεύτικες υποσχέσεις».

- **Εκμετάλλευση για εγκληματικές δραστηριότητες:**
 - **Ψεύτικοι γάμοι ή αναγκαστική πορνεία:** Διαφημίσεις ή προσφορές εργασίας που φαίνονται νόμιμες, αλλά μπορεί να οδηγήσουν σε αναγκαστικό γάμο, πορνεία ή άλλες μορφές σεξουαλικής εκμετάλλευσης. Να είστε προσεκτικοί με προσφορές εργασίας σε νυχτερινά κέντρα ή άλλα καταστήματα υψηλού κινδύνου.
 - **Λαθρεμπόριο ή εμπορία ανθρώπων:** Έχουν καταγραφεί περιπτώσεις πρόσληψης Ουκρανών προσφύγων με ψεύτικες αγγελίες εργασίας για μεταφορά VIP, ενώ στην πραγματικότητα επρόκειτο για πιθανές περιπτώσεις εμπορίας ανθρώπων για παράνομες δραστηριότητες, όπως λαθρεμπόριο ανθρώπων.

4.4.3 Αναγνώριση δεικτών εμπορίας εργατικού δυναμικού

Η αναγνώριση της εμπορίας εργατικού δυναμικού απαιτεί έντονη ευαισθητοποίηση σε διάφορα προειδοποιητικά σημάδια. Ακολουθούν ορισμένοι βασικοί δείκτες:

- **Πρόσληψη:** Υποπτες πρακτικές πρόσληψης, όπως υποσχέσεις για υψηλόμισθες θέσεις εργασίας που είναι πολύ καλές για να είναι αληθινές ή πρόσληψη μέσω ανεπίσημων καναλιών.
- **Συνθήκες εργασίας:** Κακές συνθήκες εργασίας, πολλές ώρες εργασίας, χαμηλός μισθός, μη ασφαλές περιβάλλον, δουλειά λόγω χρεών και περιορισμοί στην κίνηση ή την επικοινωνία.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

- **Ευάλωτα άτομα:** Εστίαση σε άτομα ή ομάδες που είναι γνωστό ότι είναι ιδιαίτερα ευάλωτα, όπως αυτά που αναφέρονται στην ενότητα «Παράγοντες ευάλωτοτητας» παραπάνω.
- **Απομόνωση:** Απομόνωση των θυμάτων από την οικογένεια και τους φίλους τους, έλεγχος της μετακίνησης και της επικοινωνίας τους.
- **Έλεγχος:** Εργοδότες που ασκούν αδικαιολόγητο έλεγχο στη ζωή των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της κατάσχεσης εγγράφων, του ελέγχου των οικονομικών τους και του περιορισμού της πρόσβασης σε πληροφορίες.

Με την πλήρη κατανόηση αυτών των παραγόντων ευπάθειας, των διαδεδομένων μορφών εκμετάλλευσης και των βασικών δεικτών, θα είστε καλύτερα προετοιμασμένοι για να εντοπίσετε και να αντιμετωπίσετε αποτελεσματικά την εμπορία εργατικού δυναμικού μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων. Η επόμενη ενότητα περιγράφει πρακτικά μέτρα που μπορείτε να λάβετε για να εντοπίσετε ύποπτες περιπτώσεις, να προστατεύσετε τα θύματα και να παρέχετε την κατάλληλη βοήθεια.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

4.5 Προτεινόμενη δραστηριότητα για το κεφάλαιο

Πίνακας1 . Ομαδική συζήτηση περίπτωσης

| Όνομα δραστηριότητας | Ομαδική συζήτηση περίπτωσης μελέτης |
|----------------------------|---|
| Τύπος δραστηριότητας | Ανάλυση μελέτης περίπτωσης |
| Διάρκεια | 60 λεπτά |
| Μαθησιακοί στόχοι | Οι συμμετέχοντες θα είναι σε θέση να αναλύουν ρεαλιστικά σενάρια, να αναγνωρίζουν δείκτες εμπορίας εργατικού δυναμικού και να προτείνουν κατάλληλες αντιδράσεις. |
| Απαιτούμενα υλικά | Αποτέλεσμα 3 |
| Οδηγίες για τον συντονιστή | <ul style="list-style-type: none"> Χωρίστε τους συμμετέχοντες σε μικρές ομάδες (3-4 άτομα). Δώστε σε κάθε ομάδα μια μελέτη περίπτωσης που περιγράφει καταστάσεις που ενδέχεται να περιλαμβάνουν εμπορία εργατικού δυναμικού (βλ. ενότητα «Φυλλάδια»). |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ζητήστε από τις ομάδες να αναλύσουν τις μελέτες περιπτώσεων, προσδιορίζοντας α) τους μηχανισμούς πρόσληψης και β) ελέγχου, γ) τις εκμεταλλευτικές πρακτικές, δ) τους δείκτες εμπορίας εργατικού δυναμικού και ε) τις πιθανές ευπάθειες του/των θύματος/θύματων. • Καθοδηγήστε τις ομάδες να αναπτύξουν στρατηγικές για τον εντοπισμό και την υποστήριξη των θυμάτων και την αναφορά ύποπτων περιπτώσεων. |
| <p>Ανασκόπησ η</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Διοργανώστε μια ομαδική συζήτηση, συνοψίζοντας τα ευρήματα και μοιράζοντας τις βέλτιστες πρακτικές. • Επισημάνετε τις κοινές προκλήσεις και ασαφείς πτυχές στην αναγνώριση της εμπορίας εργατικού δυναμικού. • Συζητήστε τη σημασία της διαυπηρεσιακής συνεργασίας. |
| <p>Συμβουλές για τον συντονιστή</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Χρησιμοποιήστε ανοιχτές ερωτήσεις για να ενθαρρύνετε την ενεργό συμμετοχή. • Δημιουργήστε ένα υποστηρικτικό περιβάλλον όπου οι συμμετέχοντες θα αισθάνονται άνετα να μοιραστούν τις ιδέες τους. • Τονίστε την πολυπλοκότητα της εμπορίας εργατικού δυναμικού και τη σημασία των ηθικών παραμέτρων στις παρεμβάσεις. |



Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

| | |
|---|--|
| Ενημερωτικά φυλλάδια | π.χ. μελέτες περιπτώσεων που πρέπει να εκτυπωθούν και να διανεμηθούν στους συμμετέχοντες |
| Παραλλαγές για την online εφαρμογή | Για την ηλεκτρονική εφαρμογή, χωρίστε τους συμμετέχοντες σε ξεχωριστές εικονικές αίθουσες, με έναν συντονιστή σε κάθε αίθουσα. Μετά την ολοκλήρωση, υποβάλετε έκθεση στην ολομέλεια. |
| Αναφορές | ΔΟΜ, Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες, ΟΑΣΕ |

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ & ΟΜΑΔΙΚΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Σενάρια μελέτης για την εμπορία ανθρώπων με σκοπό την εργασιακή εκμετάλλευση που αφορά Ουκρανούς πρόσφυγες

Μελέτη περίπτωσης 1: Αλυσίδα ξενοδοχείων (τουριστικός τομέας)

Σε μια δημοφιλή τουριστική πόλη, μια γνωστή αλυσίδα ξενοδοχείων επιδιώκει να επεκτείνει το εργατικό δυναμικό της λόγω της αύξησης του αριθμού των τουριστών. Η διοίκηση είναι ενήμερη για την τοπική ζήτηση, αλλά δυσκολεύεται να βρει επαρκές προσωπικό.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Μια εταιρεία προσλήψεων, που ισχυρίζεται ότι βοηθά τους Ουκρανούς πρόσφυγες να βρουν εργασία, έρχεται σε επαφή με άτομα μέσω πλατφορμών κοινωνικών μέσων και ομάδων υποστήριξης προσφύγων. Υπόσχονται καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας στον ξενοδοχειακό τομέα με παροχή στέγασης και γευμάτων. Οι προσφορές γίνονται στα ουκρανικά, γεγονός που κάνει την επικοινωνία να φαίνεται πιο νόμιμη και ελκυστική.

Μόλις προσληφθούν, οι εργαζόμενοι μεταφέρονται αεροπορικώς στην πόλη και καταλήγουν σε ένα ερειπωμένο κατάλυμα αντί για τα υποσχεθέντα καταλύματα. Τα διαβατήριά τους παραλαμβάνονται «για φύλαξη» από την εταιρεία πρόσληψης. Επίσης, υποχρεούνται να υπογράψουν συμβάσεις γραμμένες σε μια γλώσσα που μόλις καταλαβαίνουν, οι οποίες περιλαμβάνουν υπερβολικά τέλη για μεταφορά, διατροφή και διαμονή, γεγονός που τους υποδουλώνει ακόμη περισσότερο.

Οι εργαζόμενοι εξαναγκάζονται να εργάζονται πολλές ώρες, συχνά πάνω από 12 ώρες την ημέρα, με ελάχιστη ή καθόλου αμοιβή πέραν των προκαταβολών που οφείλονται για τα έξοδα πρόσληψής τους. Δεν λαμβάνουν τους μισθούς που τους έχουν υποσχεθεί και για να διατηρηθεί ο έλεγχος τους απειλούν ότι θα τους καταγγείλουν στις αρχές ή θα τους απελάσουν.

Μελέτη περίπτωσης 2: Γεωργικός τομέας

Σε μια αγροτική περιοχή, οι ντόπιοι αγρότες αντιμετωπίζουν έλλειψη εργατικού δυναμικού λόγω εποχιακών αναγκών. Αναδύονται δίκτυα εκμετάλλευσης, τα οποία προσεγγίζουν Ουκρανούς πρόσφυγες που αναζητούν εργασία.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Ένας τοπικός αγρότης επικοινωνεί με μια αυτοαποκαλούμενη ΜΚΟ που προσφέρει θέσεις εργασίας σε πρόσφυγες. Η ΜΚΟ προωθεί τον εαυτό της ως οργανισμό που βοηθά στην ένταξη των προσφύγων στην κοινότητα. Προσελκύουν πιθανούς εργαζομένους με υποσχέσεις για υψηλούς μισθούς και ένα ασφαλές περιβάλλον διαβίωσης.

Κατά την άφιξή τους, οι εργαζόμενοι διαπιστώνουν ότι πρέπει να μένουν σε άθλιες συνθήκες στο αγρόκτημα, όπου τους ενημερώνουν ότι θα γίνουν κρατήσεις από τους μισθούς τους για ενοίκιο, φαγητό και μεταφορά. Ο εργοδότης ασκεί αυστηρό έλεγχο στις ώρες εργασίας και τις μετακινήσεις των εργαζομένων, απαιτώντας συχνά να παραμένουν στο αγρόκτημα ανά πάσα στιγμή.

Οι εργαζόμενοι υπομένουν σκληρές συνθήκες, αντιμετωπίζοντας απειλές βίας ή καταγγελίες στις αρχές για εργασία χωρίς έγγραφα. Οι μισθοί συχνά παρακρατούνται ή μειώνονται λόγω πλαστών κρατήσεων, αφήνοντας τους εργαζομένους σε έναν κύκλο χρέους προς τον εργοδότη.

Μελέτη περίπτωσης 3: Οικιακή φροντίδα

Μια οικογένεια σε μια μεγάλη πόλη προσλαμβάνει έναν οικιακό βοηθό, καθώς χρειάζεται βοήθεια για τα ηλικιωμένα μέλη της οικογένειας. Αναζητούν να προσλάβουν κάποιον που να μιλάει ουκρανικά για να βοηθήσει στην επικοινωνία.

Η οικογένεια επικοινωνεί με ένα γραφείο που παρουσιάζεται ως νόμιμη υπηρεσία πρόσληψης φροντιστών που ειδικεύεται σε πρόσφυγες εργαζομένους. Διαφημίζουν ένα φιλόξενο περιβάλλον και καλή αμοιβή.





Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν, ωστόσο, αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

Ο εργαζόμενος φτάνει και διαπιστώνει ότι οι συνθήκες διαβίωσής του είναι ανεπαρκείς, καθώς συχνά αναγκάζεται να κοιμάται σε αποθήκη του διαμερίσματος. Η οικογένεια απαιτεί από τον φροντιστή να είναι σε ετοιμότητα 24 ώρες το 24ωρο, χρησιμοποιώντας συναισθηματική χειραγώγηση – μερικές φορές ισχυριζόμενη ότι οι ηλικιωμένοι συγγενείς «τον χρειάζονται περισσότερο από οτιδήποτε άλλο».

Αν και αρχικά του υποσχέθηκε μισθός, ο οικιακός βοηθός λαμβάνει μόνο ένα μικρό ποσοστό του συμφωνηθέντος, με την δικαιολογία ότι πρέπει να ληφθούν υπόψη επιπλέον έξοδα για στέγαση και διατροφή. Ο φροντιστής δεν έχει τη δυνατότητα να εγκαταλείπει την κατάσταση λόγω συναισθηματικής εξάρτησης και απειλών εγκατάλειψης από την οικογένεια.

4.6 Σκέψεις

- Ποιες είναι οι πιο σημαντικές γνώσεις που αποκτήσατε από αυτή την εκπαίδευση και πώς θα επηρεάσουν την εργασία σας;
- Πώς η εκπαίδευση ενίσχυσε την κατανόησή σας σχετικά με τους παράγοντες κινδύνου της εργασιακής εκμετάλλευσης μεταξύ των Ουκρανών προσφύγων;
- Ποιες προκλήσεις προβλέπετε στην εφαρμογή των πρακτικών που συζητήθηκαν και πώς μπορείτε να τις αντιμετωπίσετε;
- Πώς μπορεί να βελτιωθεί η διαυπηρεσιακή συνεργασία στον εντοπισμό των θυμάτων εμπορίας εργατικού δυναμικού;
- Ποια εργαλεία ή στρατηγικές από την εκπαίδευση θεωρείτε πιο πολύτιμα και πώς θα τα χρησιμοποιήσετε στις καθημερινές σας ευθύνες;



www.eradicating2project.eu



Co-funded by
the European Union

Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά των συγγραφέων και δεν αντανακλούν απαραίτητα τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (χορηγού αρχής). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για αυτές.